

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ของกรมทางหลวง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 หน่วยงานแขวงทางหลวงระยอง

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑

สร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต

- วัตถุประสงค์ :
1. เพื่อน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาประยุกต์ใช้ในการบริหารราชการและการปฏิบัติงานของผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดกระทรวงคมนาคม
 2. เพื่อปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยม และสร้างจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตให้แก่บุคลากรของกระทรวงคมนาคม โดยให้สามารถแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม และผลักดันให้เกิดสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
 3. เพื่อสร้างกระทรวงคมนาคมเป็นองค์กรคุณธรรมโดยการบูรณาการและเสริมพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม

เป้าประสงค์ : กระทรวงคมนาคมร่วมสร้างสังคมสุจริตและร่วมต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ ปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”												
๑.๑ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรมหรือสอดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และปรับฐานความคิด ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต, “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” เช่น - หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	- เพื่อปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริต “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” ให้กับบุคลากรในสังกัด	- จำนวนครั้งในการจัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรมหรือสอดแทรกหลักสูตร	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นในการปรับเปลี่ยนฐานความคิด และปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมในการต่อต้านการทุจริตวิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ	๓	๑	←-----→				-	-	- แขวงทางหลวงระยอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๓.๒ ประชาสัมพันธ์และยกย่อง เชิดชูบุคลากรในสังกัดผู้ประพฤติดี หรือผู้ที่มีความประพฤติซื่อสัตย์ สุจริตหรือผู้ที่ได้รับรางวัล ข้าราชการพลเรือนดีเด่น	- เพื่อให้มี กระบวนกรยกย่อง และเชิดชูบุคลากร ในสังกัดผู้ประพฤติ ดีหรือผู้ที่มีความ ประพฤติซื่อสัตย์ สุจริตหรือผู้ที่ได้รับ รางวัลข้าราชการ พลเรือนดีเด่น	- จำนวนครั้งใน การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์	- บุคลากรในสังกัด ได้รับการกระตุ้นให้ ตระหนักถึงความสำคัญ ในการมีคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึก ในการต่อต้านการทุจริต	๒	๒	←-----→				-	-	- แขวางทาง หลวงระยอง
๓.๓ จัดอบรม/สัมมนา/กิจกรรม หรือสวดแทรกหลักสูตรที่เกี่ยวกับ การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการมีจิตสำนึกในการต่อต้าน การทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังให้บุคลากร ในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและมี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	- จำนวน หลักสูตร/ กิจกรรม	- บุคลากรในสังกัด ได้รับการปลูกฝังให้ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	๓	๑	←-----→				-	-	- แขวางทาง หลวงระยอง
๓.๔ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วม โครงการที่เกี่ยวกับการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรมและการมี จิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต	- เพื่อส่งเสริมและ ปลูกฝังให้บุคลากร ในสังกัดมีคุณธรรม จริยธรรมและมี จิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของ จำนวนครั้ง ใน การจัดส่ง บุคลากรต่อ จำนวนครั้งที่ ได้รับแจ้งหรือ ได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัด ได้รับการปลูกฝังให้ มีคุณธรรม จริยธรรม และมีจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	←-----→				-	-	- แขวางทาง หลวงระยอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคมให้เป็นองค์กรคุณธรรม												
๔.๑ ดำเนินการขับเคลื่อนและส่งเสริม ให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรม ตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	←-----→				-	-	- แนวทางหลวงระยอง
๔.๒ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรมเกี่ยวกับการสร้างองค์กรคุณธรรม	- เพื่อสนับสนุนให้กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- กรมทางหลวงเป็นองค์กรคุณธรรมตามตัวชี้วัดและเกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม	ร้อยละ ๑๐๐	ร้อยละ ๑๐๐	←-----→				-	-	- แนวทางหลวงระยอง
กลยุทธ์ที่ ๕ เสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม												
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม/สัมมนา/กิจกรรม กับหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคม ตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในสังกัดและหน่วยงานภายนอกกระทรวงคมนาคมในการสร้างเครือข่ายคุณธรรมจริยธรรม และ การต่อต้านการทุจริต	- ร้อยละของจำนวนครั้ง ในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัดได้รับการกระตุ้นมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกในการต่อต้านและไม่ยอมรับการทุจริต	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	←-----→				-	-	

- วัตถุประสงค์ :**
1. เพื่อปรับปรุงแก้ไขและพัฒนากลไกกระบวนการดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแบบบูรณาการให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น และเท่าทันต่อสถานการณ์การทุจริตในปัจจุบัน
 2. เพื่อยกระดับผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกระทรวงคมนาคมให้เป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด

เป้าประสงค์ : พัฒนากลไก มาตรการควบคุม กำกับ ติดตามในการบริหารจัดการป้องกันการทุจริตให้มีประสิทธิภาพเท่าทันต่อสถานการณ์ เพื่อให้การทุจริตลดน้อยลงจนกระทั่งไม่มีการทุจริตเกิดขึ้น

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างนวัตกรรม มาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต												
๑.๑ สร้างกลไก/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติในการป้องกันการทุจริต เช่น - มาตรการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่อสาธารณะ - มาตรการจัดการเรื่องร้องเรียน - มาตรการไม่รับของขวัญหรือของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) - แนวทางปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน เป็นต้น	- เพื่อให้หน่วยงานมีมาตรการกลไกและแนวทางปฏิบัติในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	- จำนวนกลไก/มาตรการ/แนวทางปฏิบัติ	- หน่วยงานมีมาตรการ กลไก และกระบวนการในการป้องกันและยับยั้งการทุจริต	๓	-	←-----→				-	-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มิ.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากรของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๑.๒ สร้างกระบวนการที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน เช่น - ประยุกต์ใช้เทคนิคหรือวิธีการบริหารจัดการแนวใหม่และระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการบริหารจัดการองค์กรและทรัพยากรบุคคล - จัดทำหรือเผยแพร่คู่มือหรือแนวทางในการปฏิบัติงานหรือการให้บริการ ฯลฯ	- เพื่อให้หน่วยงานมีเครื่องมือหรือกระบวนการช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	- จำนวนของกระบวนการ/คู่มือแนวทางที่ช่วยลดการใช้ดุลยพินิจ	- หน่วยงานมีกระบวนการช่วยลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน	๒	-	←-----→				-	-	
๑.๓ ปรับปรุง/พัฒนา/ดำเนินการให้ระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลมีประสิทธิภาพ โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้	- เพื่อให้มีกระบวนการที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	- จำนวนกระบวนการที่สนับสนุนระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	- หน่วยงานมีการปรับปรุงและพัฒนา ระบบบริหารงานและระบบบริหารทรัพยากรบุคคล ที่มีประสิทธิภาพ โปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้	๒ (กระบวนการ)	-	←-----→				-	-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนารูปแบบการสื่อสารสาธารณะเชิงสร้างสรรค์เพื่อปรับเปลี่ยนพฤติกรรม												
๒.๑ จัดทำ/เผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้มีเอกสารประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารประชาสัมพันธ์	- หน่วยงานมีสื่อประชาสัมพันธ์หรือเอกสารต่าง ๆ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๒ (เรื่อง)	-	←-----→				-	-	
๒.๒ จัดให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์/สื่อสารทำความเข้าใจ ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้มีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- หน่วยงานมีช่องทางในการเผยแพร่/ประชาสัมพันธ์ในการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม รวมทั้งป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	๒ (ช่องทาง)	-	←-----→				-	-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๓ บูรณาการและสนับสนุนกลไกกระบวนการบริหารจัดการเชิงรุก												
๓.๑ ยกระดับผลการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไปตาม เป้าหมายที่กระทรวงคมนาคมกำหนด	- เพื่อให้ระดับผล การประเมิน คุณธรรมและ ความโปร่งใสใน การดำเนินงาน ของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ให้เป็นไป ตามเป้าหมายที่ กระทรวง คมนาคมกำหนด	- ค่าผลคะแนน เฉลี่ยการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใสใน การดำเนินงานของ กรมทางหลวง	- ผลการประเมิน ความโปร่งใสใน การดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของ กรมทางหลวง เป็นไปตาม เป้าหมายที่ กระทรวง คมนาคมกำหนด	- มากกว่า ร้อยละ ๘๕	-					-	-	- แนวทาง หลวงระยอง
๓.๒ ดำเนินการตามเกณฑ์หรือ แนวทางการประเมินตามที่ได้รับ มอบหมายจากหน่วยงานภายนอก ในการป้องกันหรือลดโอกาสการ ทุจริตในภาครัฐ เช่น การจัดทำ ข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) ในการปฏิบัติงาน , โครงการความ โปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (Infrastructure Transparency Initiative: CoST), การประเมิน ความเสี่ยงการทุจริต เป็นต้น	- เพื่อสนับสนุน กระบวนการของ หน่วยงาน ภายนอกในการ ป้องกันหรือลด โอกาสการทุจริต ในภาครัฐ	- ร้อยละความสำเร็จ ในการดำเนินการ ตามเกณฑ์หรือ แนวทางการประเมินฯ	- หน่วยงานมี ส่วนร่วมสนับสนุน กระบวนการ ของหน่วยงาน ภายนอกในการ ป้องกันหรือลด โอกาสการทุจริต ในภาครัฐ	ร้อยละ ๑๐๐	-					-	-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๓.๓ สร้างและสนับสนุนความร่วมมือ กับหน่วยงานหรือองค์กรภายนอก ใน การต่อต้านการทุจริต	- เพื่อให้มี กระบวนการ ที่สนับสนุน ให้เกิดความ ร่วมมือกับ หน่วยงานหรือ องค์กรภายนอก ในการต่อต้าน การทุจริต	- ร้อยละของ จำนวนครั้งในการ ให้ความร่วมมือต่อ จำนวนครั้งที่ได้ รับแจ้งหรือได้รับ มอบหมาย	- บุคลากรและ หน่วยงานในสังกัด สนับสนุนและ ให้ร่วมมือกับ หน่วยงานหรือ องค์กรภายนอก ในการต่อต้านการ ทุจริตอย่างต่อเนื่อง	ร้อยละ ๙๐	-					-	-	- แนวทาง หลวงระยอง
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ												
๔.๑ จัดให้มีกิจกรรม/โครงการ สอดแทรกเพื่อเพิ่มสมรรถนะในการ ปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- เพื่อส่งเสริม และพัฒนา เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องใน กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริตให้รู้เท่าทัน กลไกการทุจริต ในรูปแบบต่าง ๆ	- จำนวนกิจกรรม/ โครงการ	- เจ้าหน้าที่ที่ เกี่ยวข้องใน กระบวนการ ปราบปรามการ ทุจริตตระหนัก และรู้เท่าทันกลไก การทุจริตใน รูปแบบต่าง ๆ	๑ (กิจกรรม/ โครงการ)	-					-	-	

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๔.๒ จัดทำ/เผยแพร่องค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ เช่น - คดีตัวอย่างการทุจริตภาครัฐ - ตัวอย่างการกระทำความผิดทางวินัยกรณีการทุจริตเป็นต้น	- เพื่อให้หน่วยงานมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- จำนวนองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- หน่วยงานมีองค์ความรู้เกี่ยวกับกลไกหรือกระบวนการกรณีการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ และมีการเผยแพร่อย่างต่อเนื่อง	๑ (องค์ความรู้)	-	←-----→				-	-	- แขวางทาง หลวงระยอง
๔.๓ จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม/โครงการ เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริต	- เพื่อเพิ่มสมรรถนะในการปฏิบัติงานให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้รู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	- ร้อยละของจำนวนครั้งในการจัดส่งบุคลากรต่อจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องในกระบวนการปราบปรามการทุจริตได้รับการกระตุ้นให้ตระหนักและรู้เท่าทันกลไกการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	←-----→				-	-	- แขวางทาง หลวงระยอง

- วัตถุประสงค์ :
๑. เพื่อสร้างความตื่นตัวและความร่วมมือของบุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย หน่วยงาน องค์กรสาธารณะประโยชน์ทั้งภาครัฐและเอกชนในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน
 ๒. เพื่อบูรณาการกระบวนการดำเนินงานด้านการต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงคมนาคม และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น
 ๓. สังคมและประชาชนเชื่อมั่นในวัฒนธรรมองค์กรที่ซื่อสัตย์สุจริตของกระทรวงคมนาคม
 ๔. ผู้รับบริการได้รับบริการอย่างเท่าเทียม มีความเสมอภาค
 ๕. การบริหารงานมีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

เป้าประสงค์ : เพื่อสร้างเครือข่าย “MOT Transparency” ที่เข้มแข็ง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๑ สร้างกลไกบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคีเครือข่าย MOT Transparency												
๑.๑ กำหนดนโยบาย/มาตรการ/ แนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เพื่อให้มีนโยบาย มาตรการ/แนวทาง ที่สนับสนุนการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- จำนวนนโยบาย/ มาตรการ/แนวทาง	- หน่วยงาน มีกระบวนการ ที่สนับสนุนการ เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๑ (นโยบาย/ มาตรการ/ แนวทาง)	๑ (นโยบาย/ มาตรการ/ แนวทาง)	←-----→				-	-	- แนวทาง หลวงระยอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบบุคลากรของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
๑.๒ เผยแพร่นโยบาย/มาตรการ/ แนวทางในการสร้างความรู้ความเข้าใจ ในการต่อต้านการทุจริตให้กับประชาชน เครือข่าย และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	- เพื่อกระตุ้นให้ มีการสร้างความรู้ ความเข้าใจใน การต่อต้านการ ทุจริตให้กับ ประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียอย่างต่อเนื่อง	- จำนวนครั้ง ในการเผยแพร่	- หน่วยงานมีการ เผยแพร่นโยบาย/ มาตรการ/แนวทาง เพื่อกระตุ้นให้มี การสร้างความรู้ ความเข้าใจในการ ต่อต้านการทุจริต ให้กับประชาชน เครือข่าย และ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียอย่างต่อเนื่อง	๑ (ครั้ง)	๑ (ครั้ง)	←-----→				-	-	- แนวทาง หลวงระยอง
กลยุทธ์ที่ ๒ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของเครือข่าย												
๒.๑ สนับสนุนให้ภาคประชาชนและ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการ ติดตาม ตรวจสอบ และเฝ้าระวังการ ทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ	- เพื่อให้มีช่องทาง ให้ภาคประชาชน และผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย มีส่วน ร่วมในการติดตาม ตรวจสอบ และ เฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติ มิชอบในภาครัฐ	- จำนวนช่องทาง	- หน่วยงาน มีช่องทางให้ ส่วนร่วมของ ภาคประชาชนและ ผู้มีส่วนได้ส่วน เสีย ในการติดตาม ตรวจสอบ และ เฝ้าระวังการทุจริต และประพฤติ มิชอบในภาครัฐ	๓ (ช่องทาง)	๑ (ช่องทาง)	←-----→				-	-	- แนวทาง หลวงระยอง

แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย		แผนการดำเนินงานโครงการ/กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖				งบประมาณ (ถ้ามี)		หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ หลัก
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ	ระดับ กรม	ระดับ หน่วยงาน	ไตรมาส ๑ (ต.ค. - ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค. - มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย. - มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค. - ก.ย. ๖๖)	งบปกติของ หน่วยงาน (บาท)	งบอื่น ๆ เช่น งบบูรณาการ (บาท)	
กลยุทธ์ที่ ๓ สร้างช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต												
๓.๑ จัดให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- เพื่อให้มีช่องทางสื่อสารในการประสานงาน และตรวจสอบการทุจริต	- จำนวนช่องทางสื่อสาร	- หน่วยงานมีช่องทางสื่อสารในการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	๒ (ช่องทาง)	-	←————→				-	-	- แขวางทาง หลวงระยอง
๓.๒ ดำเนินการปรับปรุงและพัฒนาการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต เช่น - จัดโครงการ/กิจกรรมเพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายฯ - จัดให้มีช่องทางในการสื่อสารสร้างความความเข้าใจร่วมกันของเครือข่ายฯ ฯลฯ	- เพื่อให้มีกระบวนการในการปรับปรุงและพัฒนาการประสานงานและตรวจสอบการทุจริต	- จำนวนครั้งในการปรับปรุง/พัฒนา	- หน่วยงานมีกระบวนการในการปรับปรุงและพัฒนาการประสานงานและตรวจสอบการทุจริตอย่างต่อเนื่อง	๑ (ครั้ง)	-	←————→				-	-	- แขวางทาง หลวงระยอง
กลยุทธ์ที่ ๔ ส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม												
- จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรมตามที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละของจำนวนครั้งที่เข้าร่วมกับจำนวนครั้งที่ได้รับแจ้งหรือได้รับมอบหมาย	- บุคลากรในสังกัดมีส่วนร่วมในกิจกรรม/โครงการต่อต้านการทุจริตและส่งเสริมคุณธรรม	ร้อยละ ๙๐	ร้อยละ ๙๐	←————→				-	-	- แขวางทาง หลวงระยอง

ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในโครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- กรมทางหลวงมีกระบวนการกระตุ้นและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
- กรมทางหลวงมีกระบวนการกระตุ้นให้เกิดการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและการต่อต้านการทุจริตในภาครัฐ
- กรมทางหลวงมีกระบวนการสนับสนุนให้เกิดธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการเชิงรุกเพื่อส่งเสริมคุณธรรมในการต่อต้านและป้องกันปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ
- กรมทางหลวงมีกระบวนการสนับสนุนให้เกิดความเข้มแข็งในการสร้างเครือข่ายส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ

ผู้รายงาน.....นางสาวน้ำฝน ใจณรงค์.....ตำแหน่ง.....นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ.....หน่วยงาน.....แขวงทางหลวงระยอง.....
เบอร์ติดต่อ.....๐-๓๘๖๑-๑๕๙๐ ต่อ ๑๐๕.....โทรสาร.....๐-๓๘๖๑-๓๒๔๘.....E-mail :.....doh1251@doh.go.th.....